

Curs deschis: TEAM MANAGEMENT



Team management

Durata: două zile

Grupul țintă: management – poziții cheie

Preambul

Alinierea proceselor, competențelor și resurselor conform cu cerințele pieței reprezintă cheia în arhitectura unei organizații performante. Acestea, corelate cu o cultură de organizație potrivită, generează pasul de la o companie normală, cu rezultate bune, la una extraordinară, ce își asumă poziția de leadership în industria din care face parte. Diferența o va face întotdeauna modul în care organizația dezvoltă următoarele 5 atribute :

1. Direcție și Viziune (unde mergem și de ce)
2. Competențe ridicate în rândul angajaților (ajută-i pe ceilalți să reușească)
3. Responsabilitate și autoritate (cine ia decizii)
4. Recompense pentru obținerea rezultatelor (grup & individual)
5. Participare în design și decizii (managerii și angajații au acces la informații)

Obiective

Până la sfârșitul modulului, participanții vor:

- ști să cascadeze liniile strategice în cadrul companiei
- putea să implementeze managementul prin obiective și managementul performanței
- putea să identifice și utilizeze factorii cheie care influențează competența și performanța companiei
- seta fluxul informațional și îndepărta factorii care conduc la blocaje de comunicare
- putea să conducă cultura de organizație în scopul creșterii capacității companiei de a răspunde eficient la diverse provocări.

Capitole parcurse

- Principii de lucru în organizații performante
- Componentele unei organizații performante
- Design de sisteme performante
- Diferențiere și integrare
- Rolul culturii în construcția organizației performante

